

نشریه



مسابیح فوم آبیاری پارگاد



شماره پنجم
۱۴۰۲ هجری

نشریه تخصصی مدیریت و بازرگانی

دانشگاه آزاد اسلامی
موسسه تخصصی مدیریت

t

امیرالمومنین (ع):

ایمان هیچ بنده ای راستین نمی شود مگر زمانی که اعتمادش به آنچه نزد خداست از اعتمادش به آنچه در دست خود دارد بیشتر باشد.

حضور شرکت صنایع فولاد آلیاژی پاسارگاد



در
بیستمین نمایشگاه بین المللی متالورژی

ایران متافو

The 20th INTERNATIONAL EXHIBITION OF
IRAN METAFO

STEELEXP • NOFEREXP • THERMEXP • MINEXP •

فولاد - صنایع معدنی - فلزات غیر آهنی (مس، آلومینیوم، روی، ...) - لوله و پروفیل - ریخته گری
قالب سازی - ماشین کاری - آهنگری - نسوزها - کوره های صنعتی و عملیات حرارتی



برگزار کننده:



نمانگر
NAMA NEGAR



گزارش تصویری
در صفحه بعد

۳ - ۶
آذر
۱۴۰۲
محل دائمی
نمایشگاههای
بین المللی
تهران

24 - 27 Nov,
2023
Tehran
International
Permanent
Fairground

5 * 1
EXHIBITION

حامی رسانه ای:



www.iranmetafo.com sales@iranmetafo.com



حامیان:

تاریخ و شماره مجوز: ۱۴۰۱/۱۲/۶ ۱۴۰۱/۳۲۰/۴۹۷۷۲



نمای کلی غرفه و رانایکه منتهی به طبقه دوم



نمای کلی از غرفه



بهره های مشخصات محصولات



مهندس انوری مدیرعامل صنایع فولاد آلیاژی پاسارگاد



چاپ سه بعدی از ریخته گری شماره دو



استقبال بازدیدکنندگان



حضور جناب آقای مهندس خرووش مدیرعامل محترم مجتمع فولاد کویر آران و بیدگل در غرفه صنایع فولاد آلیاژی پاسارگاد



استقبال بازدیدکنندگان



نمای از ویترین محصولات

بخش

مقاله های علمی

فرآیند تولید زنجیر حمل بار




زنجیرهای صنعتی فولادی جزو اتصالات بسیار مهم حمل بار می‌باشد که با ضریب امنیتی بالا تولید می‌شوند. مشخصه‌ها و استانداردهای بسیار متنوعی برای زنجیر صنعتی فولادی شامل متریکال و گرید، استاندارد جوش، طول و ابعاد دانه‌های زنجیر، نوع آبکاری در صورت نیاز و تست‌های کشش عمودی و زاویه دار متعددی برای این قطعه حساس صنعتی وجود دارد.

از زنجیرهای صنعتی بصورت تک رشته برای لیفتینگ معمولاً همراه با متعلقاتی چون قلاب، شکل، حلقه و اسلینگ چند رشته زنجیر برای لیفتینگ بارهای چند جانبه استفاده می‌شوند. استفاده از زنجیرهای فولادی صنعتی همراه با جرثقیل‌های سقفی زنجیری و بسیاری دیگر از ادوات لیفتینگ بسیار مرسوم می‌باشد و در کل ابتدایی‌ترین اختراع بشر با استحکام بالا، انعطاف قابل قبول و سادگی در تولید همین زنجیرهای صنعتی می‌باشند. معمولاً زنجیرهای حمل بار در صنایع گوناگونی همچون: صنایع جرثقیل سقفی، لیفتینگ بار بصورت اسلینگ زنجیری، صنایع معدنی و فولاد، صنایع کشتارگاهی برای آویز دام، صنایع دریایی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

گریدهای مختلفی از زنجیر صنعتی فولادی وجود دارند که از بین آنها گریدهای پایین G30, G43, G70 مطابق با استاندارد ASTM A413 تولید می‌شوند و گرید بالاتر G80 طبق استاندارد ASTM A391 تولید می‌شود و پرکاربردترین گرید زنجیر صنعتی فولادی به شمار می‌رود. گرید G100 طبق استاندارد ASTM A973 تولید شده و ۲۵٪ استحکام کشش بیشتری نسبت به گرید G80 دارد. گرید G120، ۵۰٪ استحکام کششی بالاتری نسبت به زنجیر صنعتی فولادی گرید G80 دارد.

با توجه به نیاز بازارهای داخلی به محصول و نیز رشد این نیاز، تولید محصول عمدتاً جهت داخل کشور در نظر گرفته شده است اما با بررسی‌های لازم پیرامون بازار مصرف در کشورهای همسایه می‌توان نسبت به صادرات آن ابتدا به کشورهای همسایه و در برنامه‌های درازمدت به سایر کشورها نیز اقدام نمود.

شماتیک فرآیند تولید زنجیر بار برداری

Step 1 st & Step 2 nd	Step 3 rd	Step 4 th	Step 5 th	Step 6 th
Bending and Welding	Correction	Heat Treatment	Correction	Proof load
				
Step 7 th	Step 8 th Color	Step 9 th	Step 10 th	Step 11 th
Polish	Black or Galvanized	Production	Cutting	Package
				

تهیه کننده: آقای ابوطالب کاظمی از واحد تحقیق و توسعه



فرو مولیبدن

روش آلومینوترمی مهم‌ترین روش محسوب می‌شود که شرح آن در ادامه می‌آید:

در این روش بر اثر واکنش آلومینیوم و اکسید آهن، حرارت بالایی تولید می‌شود و شرایط احیاء اکسید مولیبدن فراهم می‌گردد. به این صورت که مولیبدن با فرو سیلیس وارد واکنش می‌شود و Mo و SiO_2 تولید می‌شود. آهن موجود در فرو سیلیس، و آهن احیا شده در واکنش آلومینیوم و اکسید آهن، به همراه مولیبدن که اکنون به صورت مذاب وجود دارد، فرو مولیبدن را تولید می‌کنند. برای کامل شدن این واکنش از مواد سرباره ساز و کمک ذوب استفاده می‌گردد.

در انتهای واکنش سرباره سیلیسی در رو و قرص فرو مولیبدن در زیر تشکیل می‌شود. پس از سرد شدن، سرباره جدا می‌شود و فرو مولیبدن در سنگ شکن‌های مخصوص خرد و آماده مصرف می‌گردد.

مولیبدن در طبیعت عمدتاً به صورت سولفور مولیبدن MoS_2 است. کنسانتره آن در واحدهای فلوتاسیون مس تولید می‌شود. این کنسانتره در واحد **roasting** ابتدا به اکسید مولیبدن MoO_3 تبدیل شده و در روش آلومینو سیلیکو ترمی توسط آلومینیوم و فروسیلیس احیا شده و به حالت فلزی Mo تبدیل می‌شود. با وجود آهن در بستر واکنش، محصول واکنش آلیاژی از آهن و مولیبدن یا فرمولیبدن است.

فرو مولیبدن نوعی آلیاژ است (با ۵۵ تا ۷۵ درصد مولیبدن) که به فلزات پایه آهن افزوده می‌شود و موجب بالا رفتن مقاومت و سختی این فلزات، در برابر خوردگی، سایش، جوش پذیری و خزش می‌شود.

این محصول کاربرد بسیاری در تولید آلیاژهای فولادی و مخصوصاً فولادهای کم آلیاژ پر استحکام و فولادهای زنگ نزن دارد. همچنین در چدن‌ها، فولادهای تند بر، ابزار و سوپر آلیاژها مورد استفاده قرار می‌گیرد.

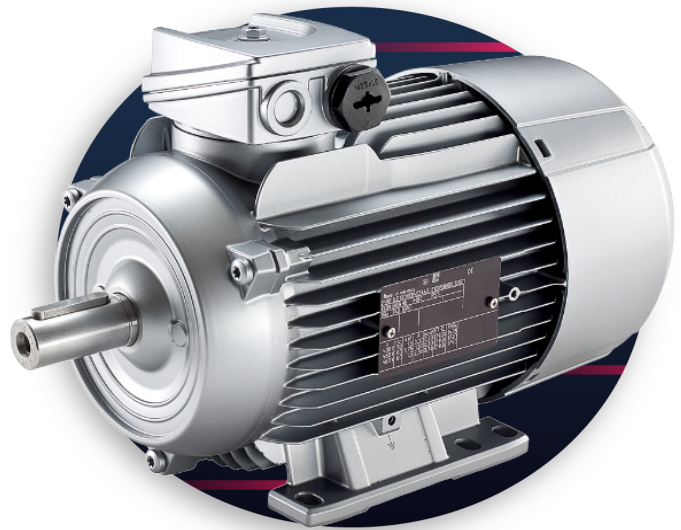
روش‌های تولید فرو مولیبدن:

فرو مولیبدن به سه روش کربوترمی، آلومینوترمی و سیلیکوترمی تولید می‌شود.

موتورهای خاص

ماشین های الکتریکی بزرگ اعم از DC و AC عمدتاً برای تبدیل انرژی پیوسته مورد استفاده قرار می گیرند اما در برخی از کاربردهای خاص به تبدیل انرژی پیوسته نیاز نیست فی المثل می توان از حرکت بازو های آدم اهنی نام برد. در این کاربرد هدف تغییر مکان بازو از وضعیتی خاص به وضعیت دیگر است. در کاربرد هایی که تبدیل انرژی پیوسته مد نظر نباشد از ماشین های مخصوص که عمدتاً در حالت موتوری مورد بهره برداری قرار می گیرند استفاده می شود.

اصول مربوط به این ماشین ها شبیه ماشین های الکتریکی عادی است اما نحوه ساخت، طراحی و بهره برداری از آن ها با ماشین های عادی تفاوت دارد.



برخی از موتورهای الکتریکی خاص

۴. استپر موتور

یک استپر موتور چرخش زاویه ای گسسته یا پله ای دارد و با اتصال به ضربان هایی در فرکانسی خاص کار می کند. هر ضربان فرستاده شده به موتور سبب حرکت محور موتور تا زاویه ای معین می شود که این زاویه، زاویه استپینگ (Stepping Angle) نامیده می شود.

۵. سروو موتور

سروو موتور (Servo Motor) متشکل از یک موتور الکتریکی ساده است که در کنار موتور تعدادی المان الکترونیکی به منظور کنترل زاویه، سرعت و یا شتاب به شفت موتور متصل می شوند و کلیه المان ها به همراه موتور در یک پکیج واحد ارائه می شوند.

۶. موتور ریپالسیونی

در موتور ریپالسیونی سیم پیچی استاتور به یک ولتاژ AC وصل می شود و دو سر سیم پیچ روتور که محور آن منطبق بر محور استاتور نیست از طریق دو جاروبک به بیرون هدایت شده و توسط سیم رابط اتصال کوتاه شده است.

۱. موتور شراگ ریشتر

در موتور شراگ ریشتر در روی روتور دو سیم بندی قرار دارد یک سیم بندی DC و یک سیم بندی سه فاز AC، در موتور شراگ ریشتر یک موتور کمکی به نام پیلوت موتور وجود دارد که وظیفه آن تنظیم همزمان زاویه زغال هاست. ساختمان موتور شراگ ریشتر طوری است که زغال ها می توانند زاویه منفی نیز داشته باشند.

۲. موتور دالاندر

موتورهای دالاندر موتورهایی با دو سیم پیچی مجزا می باشند. این نوع موتورها می توانند دو سرعت با هر نسبتی داشته باشند.

۳. موتور هیستریزیس

از پدیده هیستریزیس برای تولید گشتاور مکانیکی استفاده می شود. روتور موتور هیستریزیس یک استوانه صاف از یک ماده مغناطیسی است که هیچ گونه دندانه، پیش آمدگی، یا سیم پیچی ندارد. استاتور موتور می تواند تکفاز یا سه فاز باشد، باید یک خازن دائمی همراه با یک سیم پیچی کمکی به کار برده شود تا حتی المقدور میدان مغناطیسی همواری تولید کند، این کار تلفات موتور را به شدت کم می کند.

۷. موتور رلوکتانسی

موتور رلوکتانسی موتور سنکرون تکفاز است. استاتور این موتورها کاملا شبیه استاتور موتور های القایی تکفاز است ولی از نظر رتور تفاوت جزئی با موتور های القایی (روتور قفسی دارد) که بسته به تعداد قطب ها برخی از شیار ها را حذف میکنند.

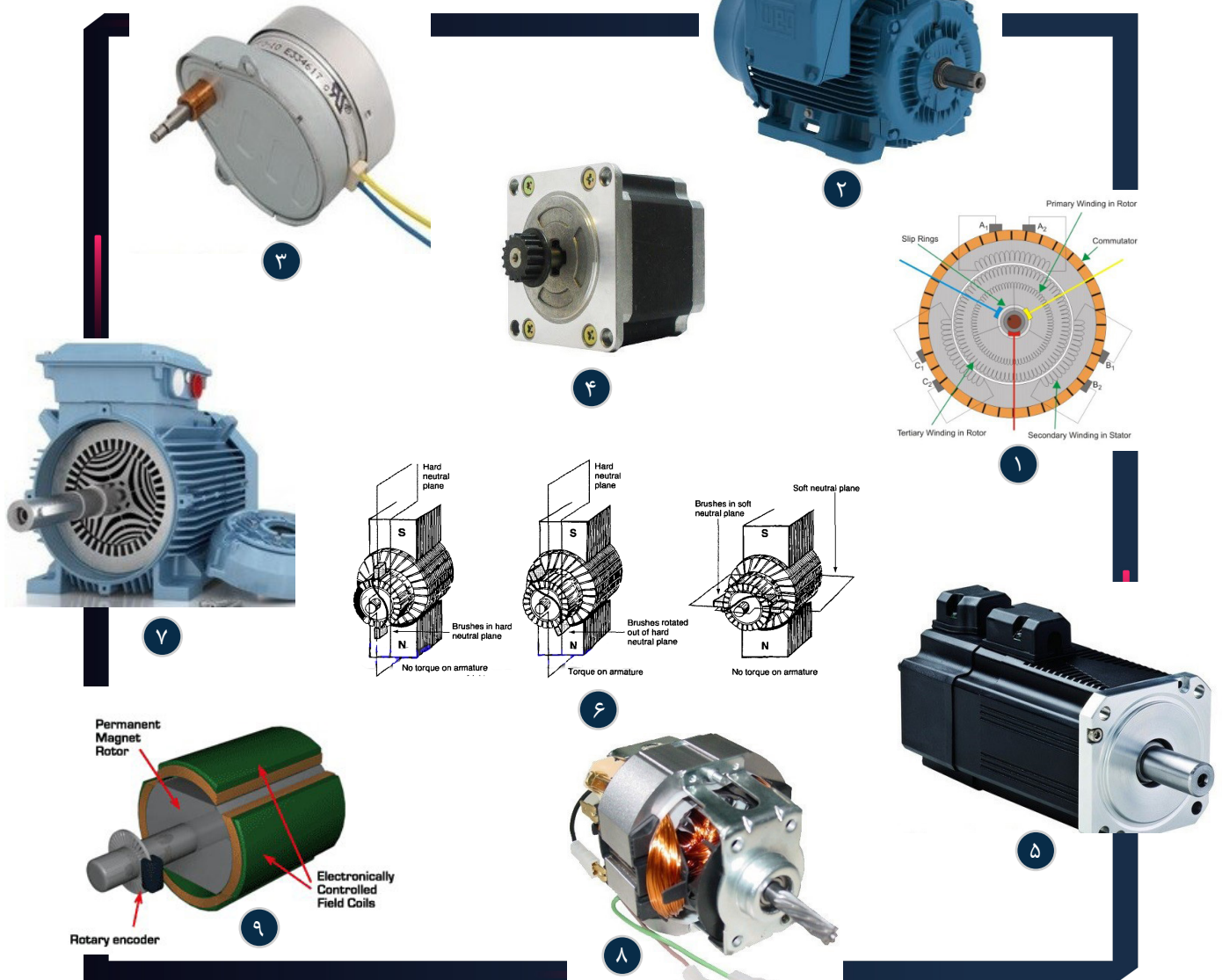
۸. موتور یونیورسال

موتورهای یونیورسال هم با جریان AC و هم با جریان DC کار میکنند در موتورهای یونیورسال میدان مغناطیسی قطب ها برخلاف موتورهای آسنکرون دوار نیست و سیم پیچ آرمیچر که قسمت گردنده موتور است با سیم پیچ قطب ها سری بسته شده است. پس از عبور جریان از مدار فوق خطوط قوای مغناطیسی قطب ها با خطوط برای برقراری ارتباط قطب ها با آرمیچر که گردان می باشد از قطعه ای بنام کلکتور استفاده می شود. کلکتور از تیغه های مسی کنار هم تشکیل شده است که به شکل استوانه روی محور قرار دارد.

۹. موتورهای DC بدون جاروبک

موتورهای BLDC اصطلاحاً (Brushless DC motor) نوعی از موتورهای سنکرون هستند. این موضوع به این معنی است که میدان مغناطیسی در روتور و استاتور با یک فرکانس ایجاد می شوند. انواع الکتروموتور DC بدون جاروبک دارای لغزش به آن مفهومی که در موتورهای القایی وجود دارد نمی باشند. موتورهای دی سی برآش لس با منبع دی سی تغذیه می شوند که توسط اینورتر مجتمع برای به حرکت درآوردن موتور به سیگنال الکتریکی AC تبدیل می شود. سنسورها و قطعات الکترونیکی دیگری نیز خروجی اینورتر را کنترل می نمایند. موتورهای برآش لس همچنین به صورت موتورهای پله ای وصف می شوند، هرچند عنوان موتور پله ای برای آن دسته از موتورها به کار می رود که طراحی آن ها به گونه ای است که به حالت های عمل نمایند که روتور آن به سرعت در نقطه زاویه ای تعریف شده بایستد.

تهیه کننده: آقای محمد جواد احمدی از واحد برق





چگونه می‌توانیم همکاری بین دپارتمان‌ها را افزایش دهیم؟

مشکلات کلیدی که باعث ضعف ارتباطات بین دپارتمان می‌شوند:

تعارض شخصی: حتی اگر تعارض یا اختلاف فقط دو نفر را شامل شود، اختلافات آن‌ها ممکن است تأثیرات منفی بر روندهای مهم در کل شرکت بگذارد.

تفکیک جسمی دپارتمان‌ها: کار از راه دور نباید مرزی برای ارتباط موثر باشد. خوشبختانه امروزه بسیاری از راه‌حل‌های فنی، رویکردها و ابزارهای مدیریتی برای کار توزیع‌شده وجود دارد که قادر به محو کردن اختلاف در کارهای اداری معمولی هستند.

عامل انسان‌شناسی: این بدان معناست که افراد تمایل دارند خود را با گروهی که در آن قرار دارند شناسایی کنند. وقتی فردی فقط به دپارتمان خود (مانند یک قبیله) توجه دارد، نمی‌تواند با دیگران همکاری موثر داشته باشد.

کلیشه‌های صنعت: مردم عادت دارند فکر کنند که توسعه‌دهندگان نرم‌افزار افرادی خجالتی هستند و به جز کد، چیزی نمی‌بینند. یک کلیشه دیگر مربوط به طراحان است که تصور می‌شود همیشه ظاهری روشن‌فکرانه و خاص دارند. این موارد کلیشه‌ای ارتباط بین دپارتمان‌ها را بسیار دشوار می‌کند. اکنون، بیایید چند روش موثر برای تقویت ارتباطات بین دپارتمان و جلوگیری از مشکلات توضیح داده‌شده در بالا را بررسی کنیم.

توانایی همکاری و حل مشکلات مختلف در کنار یکدیگر، ویژگی‌ای است که شرکت‌های موفق را متمایز می‌کند. تیم‌های آن‌ها از یکدیگر الهام می‌گیرند و روزانه دانش خود را به اشتراک می‌گذارند. برای مدیران مهم است که فرهنگی تشکیل دهند که در آن ارتباط، شفافیت و همکاری رشد می‌کند.

در این مقاله، ما مشکلات ارتباطات بین دپارتمان‌های مختلف در یک شرکت را پوشش خواهیم داد و نکات مربوطه را در مورد چگونگی بهبود ارتباط با کمک روش‌ها و ابزارهای ویژه پیشنهاد خواهیم کرد.

اهمیت همکاری بین دپارتمان‌ها چیست؟

برای اینکه شما اهمیت همکاری بین دپارتمان‌ها را درک کنید، ما با نمایش آنچه در صورت عدم همکاری اتفاق می‌افتد شروع خواهیم کرد.

صرف نظر از اندازه و ساختار، برای تکمیل پروژه‌ها به عنوان یک سازمان به چه مواردی نیاز دارید؟ کارمندان. به طور خاص، کارمندان از دپارتمان‌های مختلف. اکثر پروژه‌ها به دلیل همکاری نکردن این دپارتمان‌ها با شکست مواجه می‌شوند. به عنوان مثال، یک مسئله مشترک این است که دپارتمان‌ها شروع به رقابت با یکدیگر می‌کنند. دلیل دیگر ارتباط ضعیف است. دپارتمان‌ها ممکن است اطلاعات صحیح را به موقع به اشتراک نگذارند. این بر کل پروژه اثر منفی دارد.

نکته برای تشویق همکاری بین دپارتمان‌ها:

اتفاق نظر ایجاد کنید

برای مدیران، توضیح نقش‌هایی که کارمندان باید برای رسیدن به هدف مشترک بازی کنند و استفاده از اصطلاحاتی که همه بتوانند درک کنند بسیار مهم است. ایجاد یک زبان مشترک برای همه تیم‌ها یک چالش است، اما ارزش آن را دارد. همه باید اهمیت مأموریت و نحوه ایفای نقش جهت رسیدن به هدف را درک کنند.

تشویق ارتباط آزاد

ضعف ارتباط بین تیم‌ها یکی از مواردی است که همچنان روندهای کسب و کار را کند می‌کند. متأسفانه، عده‌ای نمی‌دانند که ارتباطات حرفه‌ای یکی از آسان‌ترین راه‌های افزایش شفافیت، دلسوزی و قدردانی است.

برای موفقیت در بازار امروز، شما باید فرهنگ ارتباط آزاد، به اشتراک گذاری جدول زمانی و اهداف کاری مرتبط با تمام دپارتمان‌های شرکت خود را رواج دهید. در غیر این صورت، هرگز همکاری واقعی را تجربه نخواهید کرد.

همدلی را رواج دهید

درک متقابل بین دپارتمان‌های مختلف همکاری را موثرتر و روان‌تر می‌کند. به عنوان مدیر، شما می‌توانید اعضای تیم را به راحتی تشویق کنید تا از یک منظر دیگر چالش‌های بقیه دپارتمان‌ها را ببینند.

پرورش حس کنجکاوی برای کمک به مردم در یادگیری کار یکدیگر مفید خواهد بود. سعی کنید فرهنگ ذهن‌آگاهی را رواج دهید، جایی که همه اعضای تیم احساسات شخصی خود را حفظ می‌کنند.

همیشه در فرایندهای دپارتمان‌های دیگر شرکت کنید

وقتی دپارتمان‌ها به طور جداگانه کار می‌کنند، سناریوها می‌توانند اعضای تیم را خشمگین و خنثی کنند و بر بودجه و جدول زمانی کل پروژه تأثیر بگذارند.

شما باید از سرخوردگی‌های غیرضروری درگیر شدن اعضای تیم از دپارتمان‌های مختلف در فرایندهای دپارتمان‌های دیگر جلوگیری کنید. این کار اطمینان حاصل خواهد کرد که راه‌حل

پیشنهادی یک تیم با دیدگاه استراتژیک هم‌سو است. به عنوان مدیر پروژه، شما می‌توانید به راحتی با تعیین زمان رسمی اعلام حضور در تیم و بررسی و همچنین تشویق پایگاه غیررسمی در بین اعضای تیم، چنین همکاری را تقویت کنید.

اعتماد را تشویق کنید

هر همکاری طولانی‌مدتی بر اساس شفافیت و اعتماد بنا می‌شود. اعتماد پایه و اساس یک تیم موفق است، در حالی که شفافیت نقشی اساسی در ایجاد این اعتماد در بین بازیکنان تیم ایفا می‌کند.

اعتماد جنبه‌های زیادی دارد. به عنوان مثال، اعتماد به اخلاق، اعتماد به صداقت، یا اعتماد به صلاحیت. هر چه اعتماد در زمینه‌های مختلف بیشتر شود، به احتمال زیاد قادر به ایجاد اعتماد بین دپارتمان‌ها و تیم‌ها خواهید بود.

الگویی مناسب ایجاد کنید

همکاری بین روسای دپارتمان‌ها می‌تواند به میزان قابل توجهی در همکاری افراد تأثیر بگذارد. به همین دلیل ایجاد فرهنگ همکاری بین رهبران بسیار مهم است. مدیران پروژه باید با الگو قرار دادن خود، به فرهنگ‌سازی مشترک و ایجاد روابط با مدیران سایر دپارتمان‌ها اهمیت دهند.

شما می‌توانید جلسات ویژه‌ای را برای مشاهده پیشرفت و چالش‌های هم‌تایان خود آغاز کنید. این کار احساس مسئولیت جمعی را برای موفقیت کل شرکت تقویت خواهد کرد.

فولاد سبز چیست؟



جای کربن بتوان اکسیژن تولید کرد. البته تولید فولاد سبز به همین سادگی‌ها هم نخواهد بود. در واقع کاربردی‌ترین فرآیند شناخته شده تاکنون برای تولید فولاد سبز، استفاده از تولید آهن اسفنجی از سوخت هیدروژن است. در این روش آهن اسفنجی که یک محصول میانی در تولید فولاد به شمار می‌رود از طریق احیای مستقیم سنگ‌آهن جامد با استفاده از سوخت هیدروژن سبز تولید می‌شود. سپس با ذوب کردن این محصول در کوره‌های قوس الکتریکی فولاد سبز را تولید می‌کنند.

برترین تولیدکنندگان فولاد سبز در جهان کدام اند؟

شرکت سوئدی (SSAB AB) که به کمک هیدروژن سبز، نخستین فولاد بدون سوخت فسیلی را در سال ۲۰۱۹ تولید کرده است. شرکت اسپانیایی آرسلور میتال (ArcelorMittal S.A.) که در حال راه‌اندازی تولید فولاد سبز از سوخت هیدروژن سبز است. گروه ریو تینتو (Rio Tinto) که برای تولید سنگ آهن از بیومس (Biomass) به جای کک برای تولید فولاد استفاده می‌کند.

شرایط تولید فولاد سبز در ایران چگونه است؟

با توجه به هزینه‌های بالا و عدم دسترسی به دانش تولید فولاد سبز، ایران هنوز وارد پروژه تولید فولاد سبز نشده است؛ اما با توجه به اینکه ایران جزو ده تولیدکننده برتر فولاد در جهان به شمار می‌رود و همچنین به دلیل کمبود منابع آبی کشور و وضعیت اسفناک محیط‌زیست در کشور، فولادسازان ایران ناگزیرند که در آینده نزدیک به این پروژه ملحق شوند.

گردآورنده: آقای محسن جمشیدی از واحد سیستم‌ها و روش‌ها

مرجع: سایت فولادینو

فولاد سبز (Green Steel) در واقع به فولادی گفته می‌شود که در فرآیند تولید آن از سوخت‌های فسیلی استفاده نشده باشد و یا استفاده از آن‌ها به حداقل رسیده باشد. نوعی فولاد ساخته شده با سوخت هیدروژن سبز است که هیچ‌گونه آلاینده گازی نداشته و با فرآیند الکترولیز آب و برق تولید می‌شود. استانداردترین فرآیند برای تولید این محصول، احیای مستقیم سنگ‌آهن مبتنی بر هیدروژن است. در این روش سنگ‌آهن جامد توسط هیدروژن به آهن اسفنجی تبدیل می‌شود. سپس این محصول میانی درون کوره الکتریکی قرار گرفته و پس از ذوب شدن، فولاد سبز تولید می‌شود.

در این روش به جای سوخت‌های فسیلی و بسیار مضر، از هیدروژن سبز یا آبی استفاده می‌شود که به جای انتشار کربن، اکسیژن تولید می‌کند.

مزایا و فواید استفاده از فولاد سبز

- کربن زدایی از صنعت فولاد و در نهایت حذف آن.
- کاهش و حذف تولید گازهای گلخانه‌ای که در نهایت باعث کاهش آلودگی محیطی می‌شود.
- جایگزینی هیدروژن موجب تولید اکسیژن می‌شود.
- جایگزینی انرژی‌های تجدیدپذیر به جای تجدیدناپذیر.
- حذف کامل هزینه تهیه و استفاده از فیلترهای تصفیه کننده هوا در شهرک‌های صنعتی.
- حذف روش‌های سنتی تولید فولاد، یعنی گرم کردن سنگ آهن در کوره‌های بلند که گرمای بسیار زیادی تولید می‌کند.

نحوه تولید فولاد سبز به چه صورت است؟

برای فعالان محیط‌زیست و افرادی که نگران آینده کره زمین هستند چیزی نمی‌تواند جالب‌تر از این باشد که با تولید فولاد به

صنایع فولاد آلیاژی پاسارگاد
برگزاری می کند

سومین دوره

مسابقه کتابخوانی



معرفی کتاب
صفحه بعد

مهلت ارسال مقالات

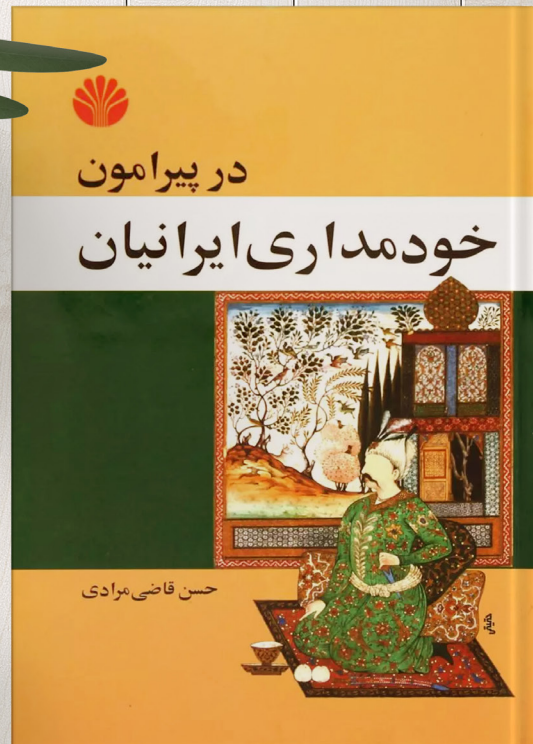
۱۴۰۲/۱۲/۱۰

مقالات خود را نهایتاً در قالب 4 صفحه
به پست الکترونیکی زیر ارسال فرمایید

MA.MANESHI@PASCOSTEEL.COM

به نفرات برتر جوایز
نفیزی اهدا خواهد شد

معرفی کتاب



معرفی کتاب در پیرامون خودمداری ایرانیان

کتاب در پیرامون خودمداری ایرانیان نوشته حسن قاضی مرادی رساله‌ای در روان‌شناسی اجتماعی مردم ایران است. این کتاب را انتشارات اختران منتشر کرده است.

درباره کتاب در پیرامون خودمداری ایرانیان

تلاش برای شناخت واقعیت اجتماعی، مبنای تلاش برای زمینه‌سازی تحول آگاهانه جامعه است. این رساله کوششی است در سنجش ویژگی‌ها و کارکردهای یکی از خصلت‌های، کم و بیش، پذیرفته‌شده ایرانیان در قلمرو زندگی فردی و اجتماعی‌شان این خصلت که در این رساله معرف جهت عمده هویت فردی و اجتماعی ایرانیان به‌شمار می‌آید، در تمایز با «فردگرایی» که در جوامع غربی مطرح است، «خودمداری» خوانده می‌شود.

در این رساله که توضیحی بر برخی زمینه‌ها، ویژگی‌ها و کارکردهای خودمداری ایرانیان است، آنچه از تعریف و ویژگی‌های خودمداری آورده شده، بیان مفهومی یافته است. پس به همین دلیل با خودمداری آن‌چنان که در جهان واقع وجود دارد و عمل می‌کند فرق دارد. بالطبع، در تئوری‌پردازی واقعیت اجتماعی، پیچیدگی امر واقع به‌گونه‌ای که در واقعیت وجود دارد، تا حدودی نادیده گرفته می‌شود. تئوری‌پردازی کوششی در جهت پردازش انتزاعی الگوهایی برای شناخت واقعیت است.

بخشی از کتاب در پیرامون خودمداری ایرانیان

فردگرایی آموزه‌ای است که در زمان‌های گوناگون و مناسبات

مختلف اقتصادی و اجتماعی تعابیر مختلفی یافته است. اما فردگرایی در دوران جدید حاصل شرایطی است که در پی انقلاب صنعتی و گسترش مناسبات اقتصادی بورژوازی، در پی «جدایی فرد از بند ناف جامعه»، فرد و هویت مستقل فردی استقرار یافت. در واقع، با استقرار مناسبات تولیدی سرمایه‌داری — به‌ویژه مالکیت خصوصی و رقابت آزاد بورژوازی — بینش فلسفی نوینی از رابطه فرد و جامعه، یعنی «فردگرایی»، پدید آمد که در سطح سیاسی به تدوین آموزه «لیبرالیسم» انجامید. فردگرایی و لیبرالیسم برآمده عصر روشنگری است و نخستین بار در سده هفدهم در آرای جان لاک انگلیسی تدوین یافت. جان لاک معتقد بود فرد نسبت به جامعه مقدم است و حالت طبیعی انسان، وضعیت فردی او است و کوشش انسان در این حالت، بنیان موجودیت جامعه است.

فردگرایی لیبرال هم هستی‌شناختی و هم اخلاقی است. این مفهوم فرد را «واقعی‌تر» یا بنیانی‌تر و مقدم بر جامعه بشری و نهادها و ساختارهای آن تلقی می‌کنند. در این شیوه تفکر، فرد از هر لحاظ مقدم بر جامعه قرار می‌گیرد. فرد واقعی‌تر از جامعه است. علاوه بر ضرورت‌های مناسبات تولیدی سرمایه‌داری، عوامل گوناگون دیگری از جمله واکنش نسبت به حکومت دینی و مناسبات اقتصادی فئودالیسم قرون وسطایی در تدوین این آموزه نقش داشته است.

مرجع : سایت طاچه

با سلام خدمت شما همکاران گرامی
ضمن تشکر از همه کسانی که در مسابقه کتابخوانی (جامعه شناسی نخبه کشی) شرکت کردند، به استحضار می رساند، پس از بررسی مقالات
و خلاصه نویسی ها ، نفرات برتر این دوره انتخاب شدند و به هر نفر مبلغ ۶۰ میلیون ریال جایزه نقدی اهدا می گردد.

اسامی نفرات به شرح زیر می باشد:

میلاذ میرشکاران

حسین عباسی

قدرت اله نصر آبسردی

با آرزوی موفقیت و توفیقات روز افزون

